



中国医药工业研究总院
2017-2018 年度社会责任报告

2018 年 8 月

目 录

公开陈述.....	1
企业概况.....	2
报告内容.....	3
一、保障员工权益	3
（一）理论学习	3
（二）员工教育	4
（三）员工录用	5
（四）劳动保护	6
二、诚信生产经营	8
（五）诚信经营	8
（六）诚信服务	9
（七）利润与经济效益	9
三、参与社会治理	10
（八）参与文明共建	10
（九）志愿服务	10
（十）救灾援助	11
四、绿色环保形象	11
（十一）环境管理	11
（十二）低碳节能	13

（十三）环保形象	13
预期与展望.....	14
经济（服务）效益	14
社会效益.....	14
环境效益.....	14
社会评价.....	15
社会荣誉.....	15
领导关怀.....	17
媒体报道.....	18

公开陈述

2017-2018 年度，中国医药工业研究总院（以下简称“医工总院”）全院职工围绕中国医药集团有限公司（以下简称“集团”）总体部署，探索提高企业科研竞争力的新方法新路径，改善企业发展生态环境，取得了一定成效。

在科研创新方面，医工总院充分发挥在科研、人才等方面积累的优势，专注于医药科研事业，为国家医药科技进步、人民生命健康事业做出不懈努力；在安全生产方面，医工总院严格落实安全生产责任，强化对安全生产问题的零容忍；在职工发展方面，医工总院不断创造促进职工成长的平台；在环境保护方面，医工总院注意节能减排与绿色发展，全年排放物总量控制在标准以内；在公益活动方面，医工总院持续组织志愿服务活动、资助贫困学生、组织职工义务献血等等。

下阶段，医工总院将继续在集团战略指引下，把握发展机遇，持续深化改革、提升发展水平的同时，倾力于传播社会责任理念、分享有益经验，携手各利益相关方，同收共赢的果实，共迎灿烂的明天。

我们承诺，以下报告内容真实。

中国医药工业研究总院董事长、党委书记

中国医药工业研究总院院长、党委副书记



企业概况

企业简介

医工总院缘起于国家于 1957 年创建的上海医药工业研究院（以下简称“上海医工院”）。上海医工院是我国医药行业的科研大院和技术创新基地，2000 年进入中央企业序列，先后隶属于中央企工委、国务院国资委。2010 年 4 月，上海医工院与当时的中国医药集团总公司、中国生物技术集团重组，组建新“国药集团”（现为“中国医药集团有限公司”，以下简称“集团”）。2010 年 12 月，经集团董事会研究决定，在上海医工院等单位的基础上，组建医工总院，医工总院成为集团旗下创新研发力量的重要组成部分。

医工总院现有上海医工院、上海益诺思生物技术股份有限公司、药物制剂国家工程研究中心、中国医药工业信息中心、上海瀛科隆医药开发有限公司、上海多米瑞生物技术有限公司、上海欣生源药业有限公司、上海益鑫商务有限公司、国药集团健康产业研究院有限公司等子公司。

主营业务

医工总院长期以来秉承研发贴近产业、服务产业和扎根产业的理念和特色，以重大疾病新药创制与制药工艺关键技术及产业化开发为目标，以企业和市场需求为导向，向全国制药企业提供众多的药物品种和工艺技术。同时，医工总院专注药学领域研究生培养，多年来已培养了大量药学高端人

才，均活跃在制药行业各类岗位并发挥着重要作用，在业内取得了良好的口碑。

规模情况

2017年，医工总院在职职工共计1286人，本科以下学历576人，本科学历361人，硕士学历251人，博士学历98人。

所属类别

医工总院专注于医药科研创新工作及药学领域研究生培养的大型研究院所。

报告内容

本报告由医工总院党群工作部牵头编制，其中的相关内容及数据均由医工总院相关职能部门提供。

一、保障员工权益

（一）理论学习

作为央企，加强理论学习是一项严肃的、重要的、长期的政治任务。医工总院党政领导高度重视干部职工的理论学习，按照上级要求，切实抓好党的十九大精神宣传贯彻工作。医工总院党委结合《医工总院2017-2018年度上海市文明单位创建规划》（党群工作部牵头创建工作，医工总院领导班子作为创建工作主要负责领导），制定《医工总院党委关于开展党的十九大精神学习的实施意见》，深化“两学

一做”学习教育活动。从2017年11月至2018年初，医工总院党委组织的专题学习做到高管、中层管理人员、党支部书记全覆盖，党的十九大精神学习专题党课、主题党日活动等做到党员群众全覆盖。具体做法：医工总院党委下发《习近平谈治国理政一、二卷》、《中国共产党第十九次全国代表大会文件汇编》等学习书籍，多次召开学习党的十九大专题党团员大会、中心组学习会、中心组（扩大）学习会，还组织开展学习贯彻党的十九大精神网络培训班等。日常，医工总院党委以党建讲堂、微信学习群等为载体，多次组织不同主题内容的专家讲座、推送分享学习链接等。

（二）员工教育

充分利用宣传教育载体：医工总院通过宣传栏、OA网、官网、内部刊物《中国医药工业研究总院》等载体，紧紧围绕社会主义核心价值观，积极宣传上海城市建设方针、“新七不”规范，引导职工参与城市文化建设，引导职工树立正确的价值观。

为职工搭建提升平台：医工总院相关职能部门在做好年度计划、需求调研的基础上，积极开展各类培训。2017年，举办各类职工培训300余项、7500余人次，培训覆盖率100%，职工培训总支出近96万元，人均支出约700余元，人均培训时数为6小时，按规定使用培训教育经费。

积极开展职工修身活动：医工总院以党工团为主线，开展多种形式多种主题职工修身活动，职工参与率约95%。医

工总院以活力修身为主题，举办多种形式文体活动。2017年-2018年上半年，医工总院举行了“东方绿舟激流勇进”快乐健身走活动、“吴淞炮台湾湿地森林公园”团队拓展、“愉悦身心”瑜伽修身活动、第三届“创新杯”羽毛球团体赛等；医工总院以文化修身为主题，组织多种形式学习活动。2017年-2018年上半年，医工总院组织“合理用药 健康生活”志愿宣传活动、新入职科研人员科研宣誓日活动、观看大型纪录片电影《厉害了，我的国》、三八妇女节主题活动、诗词大会、“总院之星”青年才艺展示赛、纪念建党97周年“七一”党员大会等；医工总院以廉洁修身为主题，开展多种形式廉洁教育活动。2017年-2018年上半年，医工总院组织职工观看廉洁教育宣传片，重要节假日进行正风肃纪，对新任干部进行廉政谈话，与领导干部、重点岗位、重要人员签订《党风廉政责任书》等。

（三）员工录用

规范人才引进方式：医工总院坚持把建设科学合理的人才梯队作为工作重点，不断优化、理顺招聘流程，通过网络招聘、市场招聘、高校招聘、内部招聘、外部推荐等渠道招贤纳士。具体做法：例如医工总院注重与中国药科大学、沈阳药科大学、复旦大学等高校建立长期联络，利用高校网站资源发布招聘信息，扩大受众覆盖面，为人才引进创造良好条件。医工总院采用多样化的面试形式，深入了解应聘者的专业知识层次、各项综合能力等，提高招聘效率。在关键岗

位人选的招聘中，要求应聘者作专题汇报，组织院内专家作多方位考察。面试前后，开展集体交流会、电话个别答疑等方式与应聘者进行有效沟通，向应聘者详细介绍企业基本信息，并细致答疑。

劳动合同签订率 100%：医工总院职工劳动合同签订率达 100%。原则上，职工入职当日签订劳动合同。劳动合同需要续签的职工，在劳动合同到期前一个月，由人力资源与行政事务部发放《劳动合同续签征询意见表》，征询职工本人、所在部门、人力资源与行政事务部以及主管院长的意见，根据意见结果为职工及时办理相关手续。

职工性质构成比例：2017 年，医工总院在职职工共计 1286 人，其中劳务派遣职工 33 人，占总人数约 2.6%，正式职工占比约 97.4%，比例合规，无外来务工人员。

鼓励职工参与先进评比：2017 年-2018 年上半年，医工总院共有 1 名职工获“静安青年英才”荣誉称号，1 名职工获“上海市青年五四奖章（个人）”荣誉称号，1 名职工获“上海市五一劳动奖章”荣誉称号，1 名职工获“全国五一劳动奖章”荣誉称号，1 名职工获“上海市三八红旗手”荣誉称号等。获得区、委办以上表彰的先进个人，所占比例为 1%。（具体荣誉清单详见社会评价个人荣誉）

（四）劳动保护

安全生产管理机构健全：医工总院高度重视职工安全生产，成立安全生产管理委员会，设立一线科研部门职工兼职

安全管理员并明确相关职责。安全管理员须参加本市安全管理员上岗培训并获得证书。目前，已有安全管理员 20 名持证上岗。医工总院条件保障部作为安全生产管理的职能部门，定期召开安全管理员会议，定期进行安全管理员考核，定期组织安全管理员培训以及新入职职工安全培训，定期进行实验室现场检查，做到防患于未然。

建立健全安全生产制度：医工总院不断建立健全相关安全生产管理制度，如《医工总院实验室安全管理试行办法》等，在院内公布并执行。

安全教育常抓不懈：2017 年进行三级安全教育 8 次，计 36 人；集中开展企业负责人安全资质和安全管理人员资质培训，计 12 人；集中开展危化品从业人员上岗证培训，计 18 人；建立医工总院实验室安全管理 QQ 群、微信群，由条件保障部工作人员和科研部门课题组安全管理员以及二级公司安全主管组成，计 58 人，加快安全管理信息传播；定期开展火灾应急预案演练和灭火器实战操作练习，组织 115 名职工和新进实验室学生前往观摩。2017 年医工总院和张江消防支队合作开展灭火器实操演练。

建立应急管理体系：针对医工总院实际情况，优化安全生产综合应急预案，同时科研部门结合自身特点，编制相关应急预案和现场处置方案，形成一套较完整的应急预案体系。

安全生产工作重视力度呈现不断增长趋势，2017 年安全生产和环保投入经费预算为 200 万元。

二、诚信生产经营

（五）诚信经营

规范科研经营管理：医工总院药物研发工作严格遵守国家药品管理法，遵守国家药品监督管理局颁布的各类药物研发指导原则及 FDA 相关指导原则，严格执行《药物临床研究质量管理规范》的各项要求，保证药物研发质量。

医工总院在现有的科研经营管理制度中，对于与合作制药企业合作研究开发的各项事宜和流程做了详尽的规定，明确了技术合作的洽谈、审批、生效、提交研究资料、新药共同申报等各项工作制度和流程。

规范科研合同管理：医工总院合同的签订严格按照部门领导审批、科研管理部合同管理主管初审、科研管理部审批、审计与法律事务部审批、主管科研院领导审批的程序，确保合同约定合理，维护合法权益，防范经营风险。合同签订后，相关部门负责合同的执行与落实。一旦客户提出合同变更，必须重新进行新一轮的合同评审程序，同时每一份签订的合同都由专人管理、存档。医工总院在开展各项经营活动中，始终坚持将企业信誉放在显著位置，与国内众多制药企业、科研院所保持良好的合作关系，业内声誉不断提升。已签订合同履约率 100%。

注重诚信经营法制宣传教育：医工总院审计与法律事务部围绕与医工总院经济工作紧密相关的重点领域开展法治宣传教育。例如编写《法治总院》电子简报，宣传学习公司

法、民法通则重要条款等。开展法律讲座，举办《专利基础知识》讲座等。开展法律培训，组织技术合同管理培训、反不正当竞争法培训等。

依法纳税工作情况：2017年，医工总院规范经营、依法纳税，得到了上级税务部门的认可，纳税信用等级为B级。

上海市公共信用信息服务平台查询结果：经查询，医工总院无不良信用记录。

（六）诚信服务

在科研合作方面，医工总院采用课题组直接交流、职能部门配合服务的管理模式，由课题负责人了解合作制药企业以及研发市场的需求，并与合作制药企业共同及时推进项目的进展，解决项目过程中发生的问题。

长期以来，医工总院实行严格的保密制度，签订合作保密协议，建立客户信息管理档案。协议明确规定了各自保密义务，以确保合作制药企业和医工总院的相关权益。

在实现科研成果转让及产业化中，医工总院科研人员尽职尽责、精益求精，科研成果和技术服务得到了合作制药企业的高度认可，满意率大于95%，没有收到合作制药企业的投诉，无负面信息报道。

（七）利润与经济效益

相关经济数据：2018年7月底，主营业务收入30757.15万元、利润总额4637.24万元、资本保值与增值率100.76%、资产负债率24.82%。

职工权益保障：医工总院每月按时足额为职工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金和补充养老保险、补充住房公积金，职工个人缴纳部分由单位代扣代缴。医工总院职工社会保障和保险实施情况良好，未受人社部门行政处罚。2017年，共缴纳各类社保费用13,730,098.06元。根据企业年度经济效益，职工收入逐步提高。

三、参与社会治理

（八）参与文明共建

医工总院党委坚持区域化党建，与静安区江宁路街道、张江地区企业推进联建工作。如医工总院管理部门党总支在张江地区结对上海超级计算机中心党支部，开展区域联盟共建学习活动。下属上海益诺思生物技术股份有限公司作为张江镇区域化党建西区组单位之一，积极参与“张江大讲堂”、“七一”党课宣讲等区域党建主题活动等。社区联建满意度90%以上。开展社会捐助公益活动，医工总院下属信息中心第二党支部党员代表前往安徽省六安市金寨县，给金寨县李集小学的小朋友们送免费书籍。

（九）志愿服务

医工总院已有260名志愿者在上海志愿者网进行注册，满足员工志愿者（注册）占职工总人数比例20%以上，党员志愿者占党员总数90%以上的要求。医工总院志愿服务工作呈现长期化、优质化势头。2017年，组织34名职工踊跃参

加义务献血。2017年，组织青年参加张江镇社会稳定办、张江派出所、孙桥派出所主办“共同前行，平安相伴”社会治安综合治理骑行宣传公益活动。2018年，组织青年在普陀区长寿公园开展“合理用药，健康生活”主题志愿宣传等活动。

（十）救灾捐助

医工总院持续多年参与静安区江宁路街道结对助学、“蓝天下的至爱”慈善募捐等公益活动。2017年医工总院以货币资金的方式资助了5名贫困学生，2018年医工总院以货币资金的方式资助了3名贫困学生。向公益事业性质的上海市江宁社区慈善爱心园以货币资金方式进行捐赠。医工总院获得了江宁社区2017年度“慈善爱心奖”。医工总院建立《党内关怀帮扶制度》，党群工作部作为职能部门。2017年医工总院慰问企业11名困难党员、群众，发放补助金共计54000元。2018年医工总院慰问企业15名困难党员、群众，发放补助金共计55000元。同时，医工总院扎实推进地区帮扶工作，继续参与集团青海玉树治多县定向扶贫活动。医工总院结合实际情况，倾情帮扶工作，促进民生改善。

四、绿色环保形象

（十一）环境管理

节能减排管理机构健全：医工总院成立节能减排工作领

导小组，严格执行相关措施；医工总院院长与各科研部门主要负责人（各课题组长）签订节能减排责任书，落实责任到位，人责分明。

排放物检查情况：排放物经送检、抽检都达到上海市规定的排放标准，具体见下表：

项 目	执行标准值 (mg/L)	检测浓度 (mg/L)
pH 值	6-9	7.08
化学氧需量	500	298
动植物油	100	2.16
氨氮	40	25.6
硫化物	1.0	0.38
悬浮物	400	92
五日生化需氧量	300	123

废溶媒处理情况：将废溶媒处理在环保局进行备案，同时与具备废溶媒处理资质的企业签订了全年合同，2017 年共处理废溶媒 16 次，共计 76 吨。

推行企业无烟环境：严格落实《上海市控烟条例》，医工总院在办公楼和科研实验室严格推行无烟环境，职工在规定的区域内禁止抽烟。

垃圾分类处理：科研实验室定点定置摆放分类垃圾桶，并由专人负责管理。日常垃圾由清洁人员整理后清运、有毒有害垃圾则由专业资质企业进行处理。

（十二）低碳节能

低碳节能相关措施：对全院用电情况按月抄表，全年进行跟踪；对科研楼通风设备的风机进行定时控制；对办公楼的电梯和空调制定了使用规定；办公室纸张提倡双面打印；技措项目的设备选型时，要求采用节能、环保的设备等。

注重节能环保研究：医工总院科研创新以贴近行业，贴近市场、贴近研究前沿为特色，在药物研发和制药工艺改进的研究中，非常注重在节能环保方面的研究，务必谋求成果在投入生产中做到节能、降耗、高效。

（十三）环保形象

环保宣传教育氛围良好：医工总院向全院职工正式发出如下倡议：一是在日常工作和生活中，每个职工应主动增强危机意识、节约意识与环保意识，真正了解绿色环保对国家及个人的意义；二是时时刻刻注意节约用电，要做到随手关闭电器设备，做到人走电停；三是购买简单包装的商品，选购绿色产品、绿色食物，倡导绿色消费；四是少用一次性制品，减少垃圾，进行垃圾分类，回收资源；五是多骑自行车、多坐公交车、多爬楼梯，为节能减排出力；六是重复使用纸张，双面打印，多发电子邮件，保护森林；七是参加植树造林活动，争做绿色文明使者；八是少喝瓶装水，使用节水型水龙头尽量节约自来水；九是一物多用，学会旧物利用，让有限的资源延长寿命。

无环保违规负面信息：2017-2018年度，医工总院环保工作没有出现因环保问题而产生的负面信息。

预期与展望

经济（服务）效益

我们希望，合作企业对我们有更深入的了解，以加深互信，携手同行，迈进新时代、踏上新征程、展现新作为，实现共赢。

社会效益

我们将继续坚定不移的以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领, 加速推进企业发展，主动履行社会责任，为社会发展、促进民生做出积极贡献。

环境效益

我们将继续聚焦环境管理，持续推进节能减排建设，坚持绿色低碳理念，倡导绿色办公，实现企业绿色发展。

社会评价

一、社会荣誉

集体荣誉		
时间	奖项	颁发单位
2017.11	上海市科学技术奖（二等）	上海市人民政府
2017.11	高新技术企业	上海市科学技术委员会、 上海市财政局、 上海市国家税务局、 上海市地方税务局
2017.12	中国专利优秀奖	国家知识产权局
2017.12	国家科学技术进步奖(二等)	中华人民共和国国务院
2017.12	冯军劳模领衔团队获 上海市劳模创新工作室	上海市总工会
2018.3	山东省科学技术奖（第二位）	山东省人民政府
2018.5	朱雪焱 PI 团队获上海市 职工（巾帼）创新工作室	上海市总工会
2018.5	隋强 PI 团队获上海市 经信系统职工创新工作室	上海市经济和信息化系统工 会工作委员会
个人荣誉		
时间	奖项	颁发单位
2017.1	胡海峰获中央企业侨联首届 归侨侨眷及留学人员 优秀创新人才奖	中央企业归国华侨联合会、 国务院国资委党委统战部

2017.1	胡又佳获中央企业侨联首届 归侨侨眷及留学人员 优秀创新人才奖	中央企业归国华侨联合会、 国务院国资委党委统战部
2017.1	倪峰获中央企业侨联首届 归侨侨眷及留学人员 优秀创新人才奖	中央企业归国华侨联合会、 国务院国资委党委统战部
2017.3	蔡正艳获上海市三八红旗手	上海市总工会
2017.5	郭文获全国五一劳动奖章	全国总工会
2017.5	朱雪焱获上海市五一劳动奖章	上海市总工会
2017.6	李颖获上海市 侨务工作先进个人	上海市人民政府侨务办公室、 上海市人力资源和社会保障局
2017	胡又佳获全国归侨侨眷 先进个人	中国侨联、国务院侨务办公室
2017	熊蔚霞当选九三学社 上海市第十七届委员会委员	/
2017	刘珉宇当选上海市侨联 第十一届委员会增补委员	/
2017.12	魏宝康当选 上海市第十五届人大代表	/
2017.12	胡海峰、刘珉宇当选 第十三届上海市政协委员	/
2018	马璟当选上海市第十六届 妇代会代表	/

2018.1	侯惠民院士获 中国药学会突出贡献奖	中国药学会
2018.4	张庆伟获上海市青年 五四奖章（个人）	共青团上海市委员会
2018	张庆伟获静安青年英才 荣誉称号	静安区委组织部、 静安区人社局、静安团区委
2018.5	王贝贝当选共青团上海市 第十五次代表大会代表	/
2018.5	张福利获上海市五一劳动奖章	上海市总工会
2018.6	倪翔获上海市经济和信息化 系统青年摄影、微视频主题活 动摄影组二等奖	共青团上海市经济和信息化 工作委员会

二、领导关怀

序号	时间	事件
1	2018.1	国家食品药品监督管理总局副局长、中国药学会理事长孙咸泽，中国药学会副秘书长王爱国等一行7人来到医工总院为侯惠民院士颁奖，肯定医工总院对我国医药工业发展作出的贡献，并与医工总院领导进行亲切交谈。
2	2018.4	上海市经济和信息化系统工会徐方副主任带领的检查组一行对医工总院在张江地区的上海市劳模创新工作室、上海市职工（巾帼）创新工作室等进行检查和指导。
3	2018.4	集团董事长、党委书记郭建新莅临考察医工总院，专题听取医工总院科研发展规划汇报。

三、媒体报道

1. 医工总院参与上海市经济和信息化工作党委组织的“改革开放再出发，上海制造新征程”展示，在人民网上海频道发布专稿《医工总院：呵护国人健康，打造中国医药品牌》。

2. 医工总院院长、党委副书记魏宝康接受《中国经济周刊》采访。在《中国经济周刊》上发布专稿《中国医药工业研究总院：上海张江生物医药“国字号”科创样本》。

3. 上海益诺思生物技术股份有限公司董事长马璟接受由浦东新区新闻办主办杂志《浦东开发》采访。

4. 上海益诺思生物技术股份有限公司承办“新时代的生态环境与健康论坛”、益诺思生物技术海门有限公司正式投入运营两篇新闻在海门科技园、张江发布、你好张江、今日张江微信公众号进行推送及转载。